

Gullkorn

- Løft blikket

- Bekjempe symptomer
- Tidspress/produksjonspress / økonomipress
- Lange beslutningslinjer
- Kulturforskjeller

- Løsninger

- Kommunikasjon
- Relasjonsledelse
- Tørre å gi ansvar
- Ønske ansvar som igjen gir eierfølelse
- Øke kompetansen slik at medarbeiderne kan ta egne avgjørelser

Gullkorn

- Leanreisen

- Viktig å vite hvor vi skal
- Ha godt nok utstyr slik at det går an å produsere kvalitetsvarer
- Vite hvorfor det er lurt med endringer
- Sjekke om alle kan/vil være med på reisen, kanskje noen ikke skal være med videre
- Viktig å sette seg delmål
- Viktig å motivere og premiere

Gullkorn

- Må kjenne til kundens behov
- Ta vare på og utvikle ildsjelene
- Lov å feile, men man skal lære av det
- Viktig å løfte blikket – tid til å se framover peke ut en ledestjerne (Langsiktig mål)
- Endre virksomhetens struktur og kultur – måten vi jobber på
- Tørre å lære av feil
- Kommunikasjon, involvering, individuell oppmerksomhet
- Du skal høre på dine medarbeidere
- Det er kollektivet som teller
- Finn noen å alliere deg med får å oppnå egen endring

Gullkorn

- Ny lederrolle
 - Forståelse i forhold til kompetanse
 - Stor endring i ny teknologi
 - Ufarliggjør overgang
 - Større kunnskap med større fakta
 - Støtte opp om endringer
 - Mye frykt som må bearbeides
 - Frykt for å ta i bruk ny teknologi
 - Frykt for å miste jobben/stillingen

Gullkorn

- Komplekse prosjekt
- Hvilken egen lærdom kan man ta med seg i egen organisasjon
 - Grundig
 - Helhetlig
 - Åpen informasjon Skape forventninger
 - Skape ro
 - Entusiasme
- Strukturert møteplanlegging
- God planlegging/design gir store økonomiske fordeler
- Klar kommunikasjon / krav til leverandører
- Stor forankring i ledelse
- Sterkt verdigrunnlag er en suksessfaktor